

ПРОТОКОЛ № 2

засідання Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету „Україна” зі спеціальності 053 „Психологія”
від 22 листопада 2024 року

Голова Ради – Кріль Т.В.

Секретар – Козак А.А.

Присутні: *Кріль Т.В.* – голова благодійної організації «Бути жінкою», психолог проекту «Разом з тобою», психолог ветеранського простору «Захист 4.5.0»; *Брухнова Л.С.* – директор КНП «Хмельницька обласна дитяча лікарня»; *Данкевич І. Т.* – директор Хмельницького обласного благодійного фонду «Карітас»; *Маліновська М.М.* – директор приватного освітнього Простору «NewSchool»; *Васьковецька А.В.* – директор Старокостянтинівського міського кризового центру; *Голюк О.В.* – директор інклюзивного ресурсного центру м. Старокостянтинів; *Захожа О.О.* – психолог Хмельницького міського центру соціальних служб; *Лисюк-Герасименюк І.В.* – директор психологічного центру «Катарсис»; *Козак А.А.* – психолог Благодійного фонду «Рокада» Хмельницький.

Запрошені: *Кондратюк С. М.* – гарант освітньої програми „Психологія” ОС „бакалавр”, „магістр”, завідувач кафедри психології та соціальної роботи; *Петреченко С.А.* – доцент кафедри психології та соціальної роботи.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

1. Оновлення складу Ради роботодавців на 2025 рік.
2. Звіт про роботу Ради роботодавців за 2024 рік.
3. План роботи Ради роботодавців на 2025 рік.
4. Перелік вимог роботодавців до майбутніх фахівців для оновлення освітніх програм спеціальності 053 „Психологія”.
5. Перелік пропозицій роботодавців щодо удосконалення освітнього процесу.
6. Різне.

1.СЛУХАЛИ:

Кріль Т.В. – надала інформацію про склад Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету „Україна” спеціальності 053 „Психологія” на 2025 рік

УХВАЛИЛИ:

Залишити склад Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету „Україна” спеціальності 053 „Психологія”

2.СЛУХАЛИ:

Кріль Т.В. – виступила зі звітом роботи Ради роботодавців спеціальності 053 „Психологія” за 2024 рік.

Впродовж 2024 року велась систематична робота роботодавців та кафедри у питаннях прогнозування потреб у фахівцях спеціальності 053 «Психологія», надання рекомендацій при розробці освітніх програм, робочих програм, програм практик, сприяння працевлаштуванню випускників, проведенню спільних заходів. Також звернула увагу на заходи, які щорічно проводяться в ЗВО, науково-педагогічні працівники та роботодавці. Звіт голови додається.

Запропонувала продовжувати залучати фахівців-практиків для проведення аудиторних занять (лекцій, відео-конференцій, тренінгів тощо) зі здобувачами вищої освіти в 2025 році.

ВИСТУПИЛИ:

Маліновська М.М., Васьковецька А.В. які доповнили доповідача і запропонували затвердити звіт про роботу Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету „Україна” спеціальності 053 „Психологія” за 2024 рік.

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» – 9

«проти» – 0

«утримались» – 0

УХВАЛИЛИ:

1. Затвердити звіт про роботу Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету „Україна” спеціальності 053 „Психологія” за 2024 рік.

2. Співпрацю кафедри психології та соціальної роботи і закладів, представники яких є членами Ради роботодавців визнати результативною.

3. Кафедрі психології та соціальної роботи і представникам роботодавців включати окремі теми до наявних освітніх компонент, які обумовлюються змінами законодавства та відповідністю суспільно-політичних змін в країні тощо.

3. СЛУХАЛИ:

Кріль Т.В. – винесла на затвердження план роботи Ради роботодавців спеціальності 053 „Психологія” на 2025 рік зі спеціальності 053 „Психологія”

Голюк О.В. акцентувала увагу з боку Ради в рамках співпраці з кафедрою психології та соціальної роботи Хмельницького інституту соціальних технологій Університету „Україна” на 2025 рік.

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» – 9

«проти» – 0

«утримались» – 0

УХВАЛИЛИ:

1. Визначили поточні завдання Ради роботодавців на 2025 рік.

2. Затвердили порядок денний засідання Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету „Україна” зі спеціальності 053 „Психологія” на 2025 рік.

4. СЛУХАЛИ:

Кріль Т.В. – винесла на обговорення питання щодо пропозицій до оновлення освітньої програми спеціальності 053 „Психологія”

Гарант, Кондратюк С.М. ознайомила учасників зустрічі з освітніми програми, з особливостями освітньо-професійних програм за спеціальністю 053 «Психологія» основними цілями, освітніми компонентами, які сприяють формуванню загальних і фахових компетентностей та очікуваних результатів навчання. Оновлення освітніх програм є важливим процесом, який дозволяє зберігати їх актуальність та відповідність сучасним вимогам ринку праці.

Це особливо актуально для такої динамічно розвиваючої сфери, як психологія.

Основні напрямки оновлення: необхідно переглянути перелік навчальних дисциплін та їх зміст, щоб забезпечити відповідність сучасним науковим досягненням та практикам в галузі психології. Важливо ввести нові навчальні курси, які відповідають актуальним потребам ринку праці та запитам суспільства. Наприклад, це можуть бути курси з нейропсихології, психотерапії травм, психології штучного інтелекту тощо. Важливо збільшити кількість практичних занять, майстер-класів, стажувань та інших форм навчання, які дозволять студентам набути необхідних навички для майбутньої професійної діяльності. Важливо використовувати сучасні методи та технології навчання, які роблять навчальний процес більш інтерактивним та ефективним. Наприклад, це можуть бути онлайн-курси, симуляції, віртуальна реальність тощо. Важливо залучати до викладання практикуючих психологів, які можуть поділитися з студентами своїм досвідом та знаннями.

Очікувані результати: підвищення якості підготовки фахівців-психологів: оновлення освітньої програми дозволить підвищити якість підготовки фахівців-психологів та зробити їх більш конкурентоспроможними на ринку праці. Збільшення працевлаштування випускників: випускники оновленої програми будуть мати більше можливостей для працевлаштування як в Україні, так і за кордоном. Відповідність освітньої програми європейським стандартам: оновлення програми дозволить привести її у відповідність до європейських стандартів освіти в галузі психології.

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» – 9

«проти» – 0

«утримались» – 0

УХВАЛИЛИ:

1. З метою розширення практичних навичок роботи за різними видами діяльності психолога щодо покращення ОНП розширити коло вибіркового дисциплін.

2. Продовжувати щороку зміст освітніх компонентів переглядати та, за необхідності, оновлювати.

Термін виконання: до травня 2025 р.

Відповідальні: гарант освітньої програми.

5.СЛУХАЛИ:

Захожа О.О. виступила щодо переліку пропозицій роботодавців щодо удосконалення освітнього процесу

Козак А.А. зазначила, що в сучасних умовах значно посилюється затребуваність на ринку праці у психологах, оскільки внаслідок війни в Україні зросла кількість осіб, які зіткнулися із важкими викликами відновлення свого життя після травм та які потребують державної соціальної допомоги та підтримки. Наголошено на важливості розвитку у здобувачів вищої освіти таких «soft skills» як стресостійкість, вміння працювати в екстремальних ситуаціях, вміння керувати своїми емоціями, вміння взаємодіяти з людьми, наполегливість, самовіддача тощо.

Маліновська М.М. зауважила на активній дискусії, яка відбулася стосовно психодіагностичних компетентностей психолога, компетентності у наданні психологічної допомоги за допомогою сучасних технологій, зокрема тілесної терапії, когнітивно-поведінкової терапії, компетентностей у коучинговій діяльності, компетентності у роботі з психічною травмою.

Голюк О.В, Васьковецька А.В наголошували на психодіагностичній і психоедукаційній роботі студента-практиканта.

Кондратюк С.М. доповнила, що однією формою співпраці з роботодавцями у напрямку забезпечення якості вищої освіти є їх участь в опитуваннях. Кожного навчального року роботодавцям пропонується пройти опитування щодо потреб ринку праці та співпраці, з метою організації освітнього процесу університету відповідно до сучасних вимог і забезпечення якісної професійної підготовки здобувачів вищої освіти. Ми вважаємо, що дана робота підкреслює важливість ролі роботодавців у забезпеченні якості освітньої діяльності.

ГОЛОСУВАЛИ:

«за» – 9

«проти» – 0

«утримались» – 0

УХВАЛИЛИ:

1. Продовжувати практику співпраці з роботодавцями та розширювати форми такої співпраці; продовжувати залучати роботодавців до процесу перегляду та оновлення освітніх програм; організовувати зустрічі роботодавців зі здобувачами вищої освіти, з науково-педагогічними працівниками з метою ознайомлення зі специфікою їхньої роботи та з потребами ринку праці; результати опитувань врахувати при оновленні освітніх програм та організації освітнього процесу, зокрема, при викладанні врахувати можливості набуття «soft skills», необхідних для практичної діяльності

2. Регулярно обговорювати питання щодо вдосконалення підготовки фахівця, становлення його як компетентного професіонала, глибоко освіченого у своїй галузі знань..

3. Спрямувати роботу кафедри на сучасному етапі для здобувачів провести семінар-презентація «Я-психолог професіонал».

Голова



Тетяна КРІЛЬ

Секретар



Антоніна КОЗАК