

**Звіт керівника навчально-наукового комплексу «Хмельницький інститут
соціальних технологій – Хмельницький коледж»
на виробничій нараді університету 18 вересня 2025 року**

1. Виконання рішення Конференції трудового колективу університету від 18.10.2024 р.

1. Продовжити розширення спектру спеціальностей освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» шляхом їх ліцензування.

Виконано. У липні 2025 року наш фаховий коледж отримав ліцензію на підготовку фахових молодших бакалаврів спеціальності D3 «Менеджмент» з терміном навчання 2,5 роки з ліцензованим обсягом 40 осіб.

2. Здійснити акредитацію освітньої програми «Фізична терапія, ерготерапія» спеціальності 227 «Фізична терапія, ерготерапія» освітнього ступеня «магістр».

Не виконано. Акредитація освітньої програми «Фізична терапія, ерготерапія» галузі знань 22 «Охорона здоров'я» освітнього ступеня «магістр» перенесена на березень 2026 року у зв'язку зі змінами у стандарті вищої освіти цієї спеціальності та новими вимогами до гаранта ОП.

3. Покращити матеріально-технічну базу інституту, створивши відповідні лабораторії та спеціалізовані кабінети, здійснити утеплення навчальних корпусів та облаштувати спортивний майданчик.

Виконано. Відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності створено лабораторії та спеціалізовані кабінети, які постійно удосконалюються навчальним та іншим обладнанням.

Здійснено ремонт сходових клітин на 4-х поверхах та у коридорах навчального корпусу за адресою: вул. Ярослава Мудрого, 2А. Також здійснена заміна дверей в кабінетах та аудиторіях, здійснюється ремонт у кабінетах.

Утеплено навчальні корпуси за адресами: вул. Ярослава Мудрого, 2А та вул. Ярослава Мудрого, 2Б.

Планується облаштування спортивного майданчика біля головного навчального корпусу.

4. Удосконалити приладдя та необхідною комп'ютерною технікою, мультимедійним, навчальним та іншим обладнанням лабораторії, спеціалізовані кабінети та інформаційно-комп'ютерний відділ.

Виконано. З метою забезпечення якісного освітнього процесу спеціальностей постійно триває оновлення парку комп'ютерної техніки, удосконалюються приладдя та необхідною мультимедійним, навчальним та іншим обладнанням лабораторії та спеціалізовані кабінети.

У 2024/2025 н.р. придбано 8 комп'ютерів ARTLINE Business B45, 1 ноутбук ASUS Vivobook Go 15 E1504FA-BQ210 та 3 друкуючих пристрої Canon i-SENSYS MF3010.

5. Підтримувати рівень кадрового забезпечення освітнього процесу на рівні, встановленому Ліцензійними умовами надання освітніх послуг у сфері вищої та фахової передвищої освіти.

Виконано. Аналіз складу груп забезпечення усіх спеціальностей та освітніх ступенів у 2024-2025 н.р. показав, що їх склад відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

6. Зберегти позитивну динаміку контингенту студентів та його поповнення.

Виконано. У звітному періоді контингент здобувачів комплексу станом на 01.12.2024 р. складав 1121 особа, що на 39 осіб більше ніж у попередньому періоді.

2. Основні показники діяльності навчально-виховного підрозділу у 2024/2025 н. р.:

2.1. Спеціальності та освітні програми, за якими здійснюється освітня діяльність (назва, ОС, наявність ліцензії, сертифікатів про акредитацію).

Освітня діяльність у 2024/2025 н.р. у Хмельницькому комплексі здійснювалась за 4 спеціальностями освітнього ступеня «магістр», 7 спеціальностями освітнього ступеня «бакалавр» та 3 спеціальностями освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» відповідно до наявної безстрокової ліцензії. Наявність сертифікатів про акредитацію наведена у таблиці:

№ з/п	Шифр та назва галузі знань	Код та найменування напрямку підготовки, спеціальності, виду освітньої послуги	Ліцензований обсяг	Номер сертифіката про акредитацію	Термін дії сертифіката про акредитацію
Підготовка фахових молодших бакалаврів					
1	08 Право	081 Право	40	ПС № 000075	01.07.2028
2	01 Освіта /Педагогіка	017 Фізична культура і спорт	40		
3	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота	20		
Підготовка бакалаврів					
1	01 Освіта /Педагогіка	014 Середня освіта (Біологія та здоров'я людини)	260	УП 11013977	01.07.2026
2	01 Освіта /Педагогіка	017 Фізична культура і спорт		№ 1999	01.07.2027
3	05 Соціальні та поведінкові науки	053 Психологія		УП 11013978	01.07.2027
4	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота		УП 11013980	01.07.2028
5	02 Культура і мистецтво	029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа			
Підготовка бакалаврів за регульованими спеціальностями					
6	22 Охорона здоров'я	227 Терапія та реабілітація / Фізична терапія, ерготерапія	60	УП 11013975	01.07.2026
7	08 Право	081 Право	50	УП 11013974	01.07.2026

Підготовка магістрів					
1	05 Соціальні та поведінкові науки	053 Психологія	65	УП 11013979	01.07.2027
2	23 Соціальна робота	231 Соціальна робота		УП 11013990	01.07.2026
3	01 Освіта /Педагогіка	017 Фізична культура і спорт		№ 3398	01.07.2027
Підготовка магістрів за регульованими спеціальностями					
4	22 Охорона здоров'я	227 Терапія та реабілітація / Фізична терапія, ерготерапія	40	№ 7547	16.04.2025

2.2. Аналіз виконання ліцензійного обсягу на перший курс ОПС «фаховий молодший бакалавр», ОС «молодший бакалавр», «бакалавр», «магістр», дوناбір на старші курси, по скороченій програмі навчання та за програмою паралельних дипломів. Загальний ліцензійний обсяг, його виконання (цифри та відсотки). Вказати спеціальності, за якими не здійснювався набір. Інформацію надати в динаміці за три роки (2022/2023, 2023/2024, 2024/2025 н.р.).

Виконання ліцензійного обсягу на перший курс ОПС «фаховий молодший бакалавр», ОС «бакалавр», «магістр».

2022-2023 н.р.		2023-2024 н.р.		2024-2025 н.р.	
кількість	%	кількість	%	кількість	%
Фаховий молодший бакалавр					
20	20	27	27	245	245
Бакалавр					
120	32,4	117	32	69	19
Магістр					
132	125,7	191	182	99	94

Донабір на старші курси та по скороченій програмі навчання

2022-2023 н.р.	2023-2024 н.р.	2024-2025 н.р.
Фаховий молодший бакалавр		
5	2	3
Бакалавр		
128	317	84

Загальний ліцензійний обсяг ХІСТ, його виконання (цифри та відсотки):

2022-2023 н.р. – 475 осіб. Його виконання – 80,0%
2023-2024 н.р. – 475 осіб. Його виконання – 131,5%
2024-2025 н.р. – 475 осіб. Його виконання – 49%

Загальний ліцензійний обсяг Коледжу, його виконання (цифри та відсотки):

2022-2023 н.р. – 100 осіб. Його виконання – 25,0%

2023-2024 н.р. – 100 осіб. Його виконання – 29,0%

2024-2025 н.р. – 100 осіб. Його виконання – 245%

2.3. Чисельність здобувачів освіти, які навчаються на денній та заочній формах навчання, у т. ч. контингент здобувачів освіти у динаміці за три роки. Набір на поточний 2025/2026 н.р. Чисельність залучених здобувачів освіти-іноземців.

За звітний період контингент здобувачів інституту складав на початок навчального року 834 особи. З них на денній формі навчання – 453 – 54,3%, на заочній – 381 – 45,7%.

На кінець навчального року станом на контингент здобувачів інституту складає 542 особи (минулого року 682 особи). З них на денній формі навчання – 316 – 58,0%, на заочній – 226 – 42,0%.

У тому числі контингент по НКП на початок року 108 здобувачів освіти, на кінець року 26 осіб.

За звітний період контингент студентів коледжу складав на початок навчального року 287 здобувачів освіти. З них 276 на денній формі навчання і 11 на заочній формі навчання.

На кінець навчального року контингент здобувачів освіти фахового коледжу складає 253 здобувачів освіти, з них 249 на денній формі навчання і 4 на заочній формі навчання.

Разом по комплексу «ХІСТ-коледж» включно з НКП контингент здобувачів складав 1121 особа.

Динаміка контингенту здобувачів освіти за три роки.

№ з/п	Форма здобуття освіти	Динаміка контингенту здобувачів освіти					
		2022/2023 н.р.		2023/2024 н.р.		2024/2025 н.р.	
		початок	кінець	початок	кінець	початок	кінець
ХІСТ							
1	Денна	241	304	496	346	453	316
2	Заочна	412	291	339	221	381	226
3	НКП	41	56	175	115		
Всього		653	595	1010	682	834	542
ХФК							
1	Денна	60	35	54	34	170	147
2	Заочна	29	10	17	10	11	4
3	НКП	1	0	1	1	106	102
Всього		90	45	72	45	287	253
РАЗОМ по комплексу		743	640	1082	727	1121	795

Набір на поточний 2025/2026 навчальний рік.

Станом на 08.09.2025 р. контингент здобувачів освіти ХІСТ поповнено на 184 особи. На бакалаврат вступило 113 осіб, з них на денну форму здобуття освіти – 73, на заочну форму – 40.

На магістратуру зараховано 71 особу, з них 23 на денну форму та 48 на заочну.

До коледжу зараховано 91 здобувача освіти, з них на денну форму здобуття освіти – 87, на заочну форму – 4.

Разом до Хмельницького ННК за один етап вступної кампанії вступило 275 здобувачів освіти.

2.4. Чисельність працівників підрозділу, у т. ч. адміністративно-управлінського, наукового, науково-педагогічного та навчально-допоміжного персоналу.

В інституті у 2024-2025 н.р. працювало 66 осіб, з них в штаті – 48 осіб, та 18 зовнішніх сумісників.

Чисельність штатних одиниць всього - 74, з них за основним місцем роботи – 54, за сумісництвом – 20 (у тому числі 18 зовнішніх сумісників, 2 внутрішніх сумісників):

- адміністративно-управлінського персоналу – 15 одиниць за основним місцем роботи та 2 одиниці за сумісництвом;
- навчально-допоміжного та науково-виробничого персоналу – 5 одиниць за основним місцем роботи;
- науково-педагогічного персоналу – 52 одиниці, з них за основним місцем роботи – 34 та 18 за сумісництвом. Докторів наук, професорів – 7, з них за основним місцем роботи 3, кандидатів наук, доцентів – 29, з них за основним місцем роботи 21.

У фаховому коледжі чисельність штатних одиниць всього – 26, з них за основним місцем роботи – 10 та 16 сумісників.

Адміністративно-управлінського персоналу – 11, у т.ч. 2 одиниці за основним місцем роботи та 9 за сумісництвом.

Педагогічних працівників – 19 одиниць, з них за основним місцем роботи – 4 та 15 за сумісництвом.

2.5. Кількість кафедр (циклових комісій), у т. ч. випускових. Кількісний та якісний склад науково-педагогічних (педагогічних) працівників навчально-виховних підрозділів. Формування ядра кафедр. Відповідність цих показників нормативним вимогам ліцензування та акредитації, вказати кафедри, які не відповідають нормативним вимогам.

Організаційна структура ХІСТ.

Структура інституту включає 3 кафедри, кожна з яких здійснює освітній процес за 2-ма спеціальностями та 2-ма ОС «бакалавр» та «магістр» (крім кафедри ПІТ), усі є випусковими:

1. Кафедра психології та соціальної роботи.
2. Кафедра фізичної терапії, ерготерапії, фізичної культури і спорту.
3. Кафедра правових та інформаційних технологій.

В звітному навчальному році освітній процес у інституті здійснювали 52 науково-педагогічних працівників (49 в минулому році). З них за основним місцем роботи – 34 (31 в минулому році). Докторів наук, професорів – 7 (в минулому році – 7), з них в штаті 3 (в минулому році – 4). Кандидатів наук, доцентів – 29 (в минулому році – 25), з них в штаті 21 (в минулому році – 16).

Здійснено аналіз відповідності ПВС кафедр кадровим вимогам щодо забезпечення провадження освітньої діяльності у сфері вищої освіти в розрізі формування груп забезпечення спеціальностей, за якими здійснюється підготовка фахівців з вищою освітою відповідно до Ліцензійних умов провадження освітньої діяльності.

Аналіз складу груп забезпечення усіх спеціальностей та освітніх ступенів показав, що їх склад відповідає Ліцензійним умовам надання освітніх послуг у сфері вищої освіти.

Організаційна структура Коледжу складається з 3 циклових комісій:

1. Циклова комісія соціально-економічних та загальноосвітніх дисциплін.
2. Циклова комісія з права.
3. Циклова комісія з фізичної культури і спорту.

В звітному навчальному році освітній процес у коледжі здійснювали 26 викладачів, з них 19 – викладачі вищої категорії. Кадровий склад фахового коледжу відповідає вимогам до ліцензування та акредитації на 100%.

3. Організація освітнього процесу:

- інновації в організації освітнього процесу, у т. ч. для здобувачів освіти з особливими освітніми потребами, пропозиції для поширення досвіду:

В освітньому процесі ХІСТ інноваційні технології впроваджуються при проведенні лекційних, семінарських та практичних занять, зокрема: семінари-дискусії (проблемні), брейн-ринги, наукові семінари; ігрове проектування; технології ситуаційного навчання, кейс-технології тощо.

В інституті в освітньому процесі широко використовуються новітні інформаційні та телекомунікаційні технології.

Впроваджуються новітні технології навчання з урахуванням специфіки контингенту здобувачів освіти із особливими потребами життєдіяльності. Розроблені адаптовані по нозологіям матеріали для самостійної роботи здобувачів освіти з усіх дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей та освітніх рівнів. Функціонує ресурсний кабінет, обладнаний слухомовленнєвим тренажером, спеціальними збільшувальними лупами та іншими спецзасобами для навчання здобувачів освіти з вадами зору та слуху.

Розроблені електронні курси з усіх дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей для Інтернет-супроводу навчального процесу здобувачів освіти, в тому числі і з інвалідністю.

Також в процесі розробки аудіовідеоматеріали для самостійної роботи здобувачів освіти з інвалідністю по нозологіям з усіх дисциплін навчальних планів усіх спеціальностей і ОС інституту та програмне забезпечення ПК для слабкозорих (тифлопрограми).

З усіх дисциплін, закріплених за кафедрами у 2024/2025 н.р., розроблено робочі навчальні програми дисциплін та силабуси, які також розміщені на платформі Moodle. Усіма викладачами інституту велися електронні журнали на

платформі Moodle.

- участь у впровадженні мережевої форми навчання:

У 2024-2025 н.р. за мережевою формою навчання здобували освіти в Хмельницькому ННК 200 здобувачів, з них:

- ОР «магістр» - 82 особи:
 - 053 «Психологія» - 74 особи;
 - 231 «Соціальна робота» - 8 осіб;
- ОР «бакалавр» - 5 осіб:
 - 029 «Інформаційна, бібліотечна та архівна справа» - 5 осіб;
- ОР «фаховий молодший бакалавр» - 113
 - 231 Соціальна робота - 39 осіб
 - 181 «Харчові технології» 51 особа
 - 081 «Право» 23 особи

- стан організації освітнього процесу:

Організація і здійснення освітнього процесу в інституті проводиться у відповідності з нормативно – правовими і розпорядчими документами: Законами України, постановами Кабінету Міністрів України, наказами Міністерства освіти і науки України, стандартами вищої освіти, наказами та розпорядженнями університету «Україна».

Освітній процес в інституті організований в академічних групах денної та заочної форм навчання підготовки ступенів вищої освіти «бакалавр» та «магістр» відповідно до «Положення про організацію освітнього процесу у Відкритому міжнародному університеті розвитку людини «Україна», затвердженого рішенням Вченої ради Університету «Україна» від 27.04.2023 р. протокол № 4. (наказ №256 від 27.04.2023 р.).

Навчальні та робочі навчальні плани розроблено відповідно до наказу № 1 від 15.01.2024 р. «Про підготовку освітніх програм, навчальних планів, робочих навчальних планів, індивідуальних навчальних планів на 2024/2025 н.р.».

Робочі навчальні плани у навчальних групах і потоках відповідають навчальним планам за кількістю контактних (аудиторних) годин на тиждень та кредитів ЄКТС.

Близько 30% дисциплін циклів загальної та професійної підготовки, закріплених за кафедрами інституту у 2024/2025 н.р. викладаються у потоках, які складаються зі студентів різних спеціальностей та курсів.

Для забезпечення оптимізації навчального процесу застосовується змішане навчання із використанням дистанційних технологій на платформі Moodle.

З метою оптимізації структури інституту для контролю освітнього процесу був створений відділ забезпечення освітнього процесу.

- аналіз результатів навчання, успішності здобувачів освіти за спеціальностями й курсами: кількісні і якісні показники за результатами випускової атестації у 2024/2025 н.р. Результати ДПА, ЄДКІ. Відрахування здобувачів освіти, аналіз причин та робота щодо їх поновлення на навчання.

Результати успішності здобувачів освіти у 2024/2025 н.р.

В ХІСТ відсоток здобувачів освіти, які вчасно і в повному обсязі склали сесію, становить 89,3%, з них на «відмінно» та «добре» склали 50,9%, академічна заборгованість становить 10,7%.

В ХФК відсоток студентів, які вчасно і в повному обсязі склали сесію, становить 88,5%, з них на «відмінно» та «добре» склали 26,3%, академічна заборгованість становить 11,5%.

Загальні показники успішності:

Форма навчання	абсолютна успішність, %	якісна успішність, %	кількість відмінників, осіб	кількість академічних боржників, осіб
ХІСТ				
Денна форма	90,6	41,6	28	35
Заочна форма	88,2	63,8	5	33
ХФК				
Денна форма	88,3	26,2		13
Заочна форма	90,9	27,3		

Результати випускової атестації у 2024/2025 н.р.

Випускова атестація відбувалась у формі:

1. Для фахових молодших бакалаврів - комплексного атестаційного екзамену.

2. Для бакалаврів:

- комплексний атестаційний екзамен для спеціальностей 014 Середня освіта (Біологія та здоров'я людини), 017 Фізична культура і спорт, 081 Право;

- комплексний атестаційний екзамен та захист бакалаврської кваліфікаційної роботи для спеціальностей 029 Інформаційна, бібліотечна та архівна справа, 053 Психологія та 231 Соціальна робота;

- ЄДКІ та практично-орієнтований екзамен для спеціальності 227 Фізична терапія, ерготерапія.

3. Для магістрів:

- комплексний атестаційний екзамен та захист магістерської кваліфікаційної роботи для спеціальностей 017 Фізична культура і спорт, 053 Психологія;

- захист магістерської кваліфікаційної роботи для спеціальності 231 Соціальна робота;

- ЄДКІ та захист магістерської кваліфікаційної роботи для спеціальності 227 Терапія та реабілітація.

Загальні показники випускової атестації:

Форма навчання	К-сть студентів	абсолютна успішність, %	якісна успішність, %	Дипломи ЗВ
ХІСТ				
Денна форма	120 (108+12 НКП)	78,3	76,7	5
Заочна форма	155 (96+59 НКП)	100	99,4	13

ХФК				
Денна форма	20 (11+9 НКП)	95,0	80,0	
Заочна форма	8 (7+1 НКП)	87,5	87,5	

Результати ЄДКІ спеціальності 227 «Фізична терапія, ерготерапія» галузі знань 22 «Охорона здоров'я»:

Освітній ступінь магістра: абсолютна успішність ЄДКІ – 41% (склали 9 особи з 22).).

Освітній ступінь бакалавра: абсолютна успішність – 45,5% (склали 10 здобувачів освіти з 22).

Загалом протягом 2024/2025 н.р. за результатами роботи ЕК атестовано відповідно до вимог освітньо-професійних програм та присвоєно відповідні кваліфікації 276 здобувачам вищої освіти, з них 131 здобувач освіти здобув ступінь магістра та 118 – ступінь бакалавра, та 27 – освітньо-професійний ступінь фахового молодшого бакалавра.

Відрахування здобувачів освіти, аналіз причин.

За звітний період загалом **відраховано** 122 студента (72 особи до 01.12.2024 р. та 50 осіб після 01.12.2024 р.), у т.ч. 88 студентів денної форми навчання та 34 заочної.

Аналіз причин відрахування показав, що:

- 41 за невиконання індивідуального навчального плану;
- 66 за порушення умов договору про навчання між закладом освіти та фізичною особою, яка замовляє платну освітню послугу;
- 2 у зв'язку з невиходом з академічної відпустки;
- 10 здобувачів освіти відраховано за власним бажанням;
- 3 у зв'язку зі смертю.

Протягом року до інституту і коледжу **поновлено** на навчання 17 студентів.

- стан проходження практики і працевлаштування здобувачів освіти:

З метою підвищення якості підготовки фахівців та удосконалення системи працевлаштування випускників інститут постійно зміцнює зв'язок навчання з виробництвом зокрема, шляхом моніторингу ринку праці за профілем ліцензованих спеціальностей та виявлення виробничих структур, зацікавлених у підготовці молодих фахівців.

Практична підготовка здобувачів вищої освіти здійснюється відповідно до Положення про практичну підготовку здобувачів вищої освіти Відкритого міжнародного університету розвитку людини «Україна», затвердженого наказом президента університету «Україна» № 67 від 24.04.2025 р. Порядок проведення практики регламентується робочою програмою практики.

Навчальні плани підготовки магістрів передбачають два види практики - науково-педагогічну практику в закладах вищої освіти і переддипломну.

Навчальні плани підготовки бакалаврів передбачають чотири види практики – ознайомчу, навчальну, технологічну та виробничу (переддипломну) практику.

Навчальні плани підготовки фахових молодших бакалаврів передбачають такі види практики – ознайомчу, навчальну та виробничу практику.

Випусковими кафедрами та цикловими комісіями укладено угоди про співпрацю з роботодавцями, в яких передбачено гармонізацію вимог роботодавців з навчальними програмами підготовки фахівців, поєднання навчання студентів в інституті з практичною підготовкою на перспективних підприємствах з метою подальшого працевлаштування.

У 2024-2025 н.р здобувачі освіти інституту проходили практику у 170 підприємствах та установах. З 83 підприємствами укладено угоди в звітному періоді. Абсолютна успішність – 94,2%, якісна – 94,2%. Здобувачі освіти коледжу проходили практику у 62 підприємствах та установах, з 56 укладено угоди в звітному періоді. Абсолютна успішність – 98,4%, якісна – 98,4%.

- співпраця з роботодавцями:

У Хмельницькому комплексі налагоджена активна співпраця з роботодавцями.

Діють 6-ть Рад роботодавців з усіх спеціальностей. До складу Рад роботодавців входить 66 осіб, зокрема у розрізі спеціальностей: ФТЕ-16; ФКІС-16; СР-11; ПС-9; ПР-8; ІБАС-5.

Проводяться як офіційні засідання Рад, роботодавці запрошуються на спільні засідання кафедр так і відбувається постійне неформальне спілкування.

Протягом 2024 року Радами роботодавців було проведено роботу у таких напрямках:

1. Оновлено склад Рад роботодавців спеціальностей до 65 осіб у 2024 році.
2. Залучено членів Рад, професіоналів-практиків, експертів у відповідних галузях до роботи у екзаменаційних комісіях.

- зі спеціальності 014 «Середня освіта (Біологія та здоров'я людини)»
- Могильницька Лілія Анатоліївна, д.мед.н., лікар-ендокринолог, Голова експертної групи ендокринології Департаменту охорони здоров'я Хмельницької обласної державної адміністрації;

- зі спеціальності 081 «Право» - Кицан Юрій Іванович, к.ю.н., доцент, начальник відділу управління стратегічних розслідувань в Хмельницькій області Департаменту стратегічних розслідувань Національної поліції України

3. Представники роботодавців - практики були активно залучені до викладання навчальних дисциплін:

- практикуючі медичні працівники: Антоненська Н.Б., Шпілевська М.М., Підмурняк О.О.;

- практикуючі реабілітологи: Маремуха А.О.

- практикуючі юристи: Федорчук О.В.;

- начальник управління МС ХМР Ремез С.С., діючі тренери: Пуча В.І. та Савчук О.І., Веретко І.А., Криштофор Т.Б.;

- практикуючі психологи: Захожа О.О., Мельничук С.Л., Гаврилькевич В.К.; Петреченко С.А.

- представники соціальних служб, громадських організацій та волонтерських організацій і благодійних фондів (Ковтун О.С.).

4. Організовано та проведено зустрічі, круглі столи, навчально-методичні семінари за участі роботодавців.

5. Залучено роботодавців до написання спільних статей, навчальних посібників, підручників.

6. За підтримки та активної участі представників Ради роботодавців інституту на базі ХІСТ Університету «Україна» було проведено низку науково-практичних заходів.

7. Члени Ради роботодавців взяли активну участь у розробці та затвердженні тем науково-дослідної роботи.

9. Викладачі кафедри правових та інформаційних технологій спеціальності 081 «Право» провели супервізію працівників юридичної сфери структурних підрозділів Хмельницької міської ради та міськрайонних суддів на базі Хмельницького окружного адміністративного суду.

10. Укладено та оновлено договори про співпрацю та на проведення практики.

11. Підписано рецензії на освітні програми на 2025 рік та надано рекомендації щодо змістової частини освітніх компонент.

12. Проведено щорічне опитування роботодавців.

4. Управління якістю освіти та освітнього процесу:

- підсумки моніторингу відкритих занять науково-педагогічних працівників:

За 2024-2025 н.р. відкриті заняття проводилися відповідно до затверджених графіків на I та II семестри.

Всього було проведено 116 занять, в I семестрі – 67 занять, а в II – 54 заняття:

- кафедрою правових та інформаційних технологій: в I семестрі – 24 заняття, II – 22 заняття;
- кафедрою психології та соціальної роботи: в I семестрі – 19 занять, II – 14 занять;
- кафедрою фізичної терапії, ерготерапії, фізичної культури і спорту: в I семестрі – 24 заняття, II – 18 занять.

По кожному заняттю було складено протоколи, в яких було проведено короткий аналіз відкритого заняття, зроблено висновки та надано пропозиції щодо вдосконалення рівнів проведення відкритого заняття. Всі протоколи розміщено на сайті за посиланням <https://hist.km.ua/osvita/osv-up/osv-openmeet>.

- підсумки конкурсів для стимулювання учасників освітнього процесу:

З метою стимулювання навчальної, науково-дослідної, методичної роботи викладачів щорічно проводяться Конкурси на звання кращого викладача Університету «Україна»; наукової та навчально-методичної літератури; на кращий електронний курс та інші.

Переможцям Конкурсів видається диплом і грошова премія у розмірі від 60 до 100 % прожиткового мінімуму та заноситься відповідний запис до трудової книжки. Список переможців публікується на сайті.

За 2024-2025 н.р. здобувачі освіти інституту та коледжу взяли участь у 2 конкурсах наукових робіт: всього подано 2 роботи – університетського, та 1 робота всеукраїнського рівня, в результаті здобуто: 1 – II місце, 1 – III місце.

- підсумки щорічного оцінювання науково-педагогічних і педагогічних працівників (рейтинг):

За результатами щорічного оцінювання та формування рейтингу науково-педагогічних і педагогічних працівників Університету «Україна», у ХІСТ до рейтингу увійшли 28 викладачів.

1 місце у рейтингу з кількістю балів 3073 посіла завідувач кафедри психології та соціальної роботи, кандидат психологічних наук, доцент Кондратюк Світлана Миколаївна.

- підсумки опитувань, які проводяться з метою моніторингу та покращення освітнього процесу.

За звітний період проведено 22 онлайн-опитувань здобувачів вищої освіти, випускників, роботодавців, викладачів щодо різних аспектів освітньої діяльності.

5. Навчально-методичне забезпечення освітнього процесу:

- стан забезпеченості навчальними матеріалами на Moodle:

На платформі дистанційного навчання MOODLE розміщено навчально-методичні матеріали з усіх дисциплін 2024/2025 н.р.

Ступінь забезпеченості навчальними матеріалами на Moodle є наступним:

- наявність лекційного матеріалу (запис лекції, текст лекції, презентація, інше) – 100%;
- наявність методвказівок або опису практичних/лабораторних занять, презентацій – 100%;
- наявність завдань до практичних, лабораторних – 100%;
- ведення електронного журналу – 100%;
- активність здобувачів освіти на кожному освітньому компоненті складає 100%;
- наявність робочої програми 2024-2025 н.р. на кожному освітньому компоненті – 100%;
- наявність силабусу 2024-2025 н.р. на кожному освітньому компоненті – 100%;

- участь у сертифікації електронних навчальних курсів:

На сертифікацію у 2024-2025 н.р. інститутом було подано 20 навчальних курсів (минулого року 10), зокрема:

До НМО з права, міжнародних відносин, політології та соціально-гуманітарних дисциплін було подано 3 дисципліни, до НМО з психології 3 дисципліни, до НМО із соціальної роботи, спеціальної освіти та педагогіки подано 1 дисципліну, до НМО з фізичної культури, медицини і терапії подано 13 дисциплін.

В результаті сертифіковано 16 навчальних курсів:

- 1) «Загальна психологія», доцент Кондратюк С. М.
- 2) «Психологічне консультування та психотерапія», доцент Гаврилькевич В.К.
- 3) «Консультування у соціальній роботі», старший викладач Корабльова О.О.
- 4) «Основи туризму», старший викладач Бабчук Г.І.

- 5) «Організація діяльності лікувально-реабілітаційних закладів», старший викладач Бабчук Г.І.
- 6) «Терапевтичні вправи», старший викладач Матвійчук В.М.
- 7) «Курортологія», старший викладач Матвійчук В.М.
- 8) «Основи менеджменту та маркетингу в фізичній терапії та ерготерапії», старший викладач Бровченко Л. М.
- 9) «Теорія і методика викладання фізичного виховання в інклюзивних групах», старший викладач Бровченко Л. М.
- 10) «Міжнародні стандарти охорони здоров'я», доцент Шпілевська М.М.
- 11) «Фізична терапія при захворюваннях внутрішніх органів (серцево-судинної системи, дихальної системи, органів травлення, хірургічних захворюваннях)» доцент Шпілевська М.М.
- 12) «Діагностика та моніторинг стану здоров'я», старший викладач Маремуха А.О.
- 13) «Клінічна реабілітаційна неврологія», старший викладач Маремуха А.О.
- 14) «Фізична терапія при травмі та політравмі, захворюваннях опорно-рухового апарату», доцент Кравчук Л.С.
- 15) «Фізична терапія при бойових травмах та ушкодженнях», доцент Кравчук Л.С.

16) «Атлетизм з методикою викладання», старший викладач Веретко І. А.
- виконання плану видань навчально-методичної літератури:

За звітний період видано та опубліковано 2 посібника. План видань навчально-методичної літератури виконано на 25% (заплановано 3 методичні рекомендації, 3 навчально-методичних посібника, 2 курса лекцій).

- бібліотечне забезпечення:

Станом на 27.06.2025 р. загальна кількість бібліотечного фонду складає 21762 примірники спеціальної і науково-методичної літератури. Загальна кількість періодики становить 235 екземпляра.

З метою оновлення бібліотечного фонду впродовж звітнього періоду бібліотеку ХІСТ поповнено 173 примірниками книг на суму 41 355 (сорок одна тисяча триста п'ятдесят п'ять) грн. 00 коп.

Списано застарілої, зношеної, російськомовної літератури - 492 примірники книг на суму 15 240 (п'ятнадцять тисяч двісті сорок) грн. 67 коп.

На засіданнях кафедр розглянуті питання щодо вилучення з освітнього процесу російськомовної літератури, яка втратила актуальність для освітнього процесу, та містить радянські ідеологічні наративи.

В середньому по закладу на одного студента з урахуванням заочної форми навчання припадає 36,9 примірників. Забезпеченість становить 100% згідно ліцензійних вимог.

6. Науково-дослідна робота та міжнародна діяльність:

– кількість захищених кандидатських/докторських дисертацій:

у звітному періоді викладачі не захищали дисертації;

– кількість здобувачів, аспірантів/докторантів – аспірантів – 1;

– **кількість друкованих праць (монографій, підручників, навчальних посібників тощо)** – опубліковано 1 навчально-методичний посібник та 1 методичні рекомендації;

– **кількість наукових публікацій співробітників з показниками наукометричних баз даних Scopus та Web of Science** – відсутні;

– **кількість фахових статей** – 23;

– **кількість конференцій, організованих власними силами** – 2 Всеукраїнських наукових конференцій та 2 круглих стола;

– **кількість отриманих грантів та коштів, отримані на рахунок університету завдяки ним** – відсутні;

– **з якими закладами та в яких напрямках працює підрозділ:**

№ з/п	Назва установи	Термін дії договору	Результат співробітництва
1	Волинський національний Університет імені Лесі Українки	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
2	ГО „Міжнародна фундація науковців та освітян”	2021–2026 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів,
3	ДЗ „Луганський національний університет імені Тараса Шевченка” (м. Старобільськ)	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
4	Донбаська державна машинобудівна академія м. Краматорськ	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
5	Львівський державний університет фізичної культури імені Івана Боберського м. Львів	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
6	Харківська державна академія фізичної культури м. Харків	2020–2025 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт
7	Харківський національний педагогічний університет імені Г. С. Сковороди (м. Харків)	2020–2030 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, підвищення кваліфікації
8	Хмельницький національний університет	2025–2030 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, підвищення кваліфікації
10	Київський національний університет імені Тараса Шевченка	2025–2030 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, підвищення кваліфікації
11	Хмельницька гуманітарно-педагогічна академія	2025–2030 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, підвищення кваліфікації
12	Хмельницький інститут регіонального управління і права	2025–2030 рр.	Проведення конференцій, круглих столів, семінарів, написання наукових робіт, підвищення кваліфікації

– робота підрозділу за програмами паралельних дипломів – відсутня.

7. Відповідність матеріально-технічного забезпечення освітнього процесу підрозділу нормативним вимогам.

Комплекс повністю забезпечений приміщеннями для занять студентів, роботи кафедр та адміністративного персоналу згідно з ліцензійними вимогами МОН України. Освітній процес здійснюється у власних та орендованих приміщеннях. Загальна площа приміщень, які використовуються для провадження освітньої діяльності, становить 3615,9 м², у т.ч. три спортивні зали загальною площею 1090 м². Також у наявності спортивний майданчик площею 800 м².

Для забезпечення освітнього процесу використовуються: бібліотека; спортивні зали та майданчики; лекційні аудиторії та приміщення для семінарських і практичних занять, Інформаційно-комп'ютерний центр, облаштовані мультимедійним обладнанням, безкоштовним Wi-Fi. Усі приміщення інституту мають доступ до мережі Інтернет з гарантованою швидкістю доступу 100 Мбіт/с.

Хмельницький ННК забезпечив доступність навчальних приміщень для осіб з інвалідністю та інших маломобільних груп населення, зокрема безперешкодний доступ до будівлі, навчальних аудиторій та іншої інфраструктури відповідно до державних будівельних норм, правил і стандартів, що документально підтверджено фахівцем з питань технічного обстеження будівель та споруд, який має кваліфікаційний сертифікат та уповноважений на проведення зазначених обстежень.

Наявний Висновок про відповідність навчальних приміщень вимогам надійності і безпечної експлуатації, а також про їх доступність для осіб з інвалідністю, який розміщений на офіційному сайті інституту <https://cutt.ly/QRDMmNM> та в ЄДЕБО.

В навчальному корпусі інституту наявне приміщення, яке використовується для укриття до 50 осіб, отримано Акт оцінки об'єкта щодо можливості його використання для укриття ГУДСНС України у Хмельницькій області. Перевірка стану укриття здійснюється щоквартально інспектором ВЗНС ХРУ ГУ ДСНС України у Хмельницькій області та підписується Акт. Останній АК підписано 30.06.2025 р. за № 1613.

Навчальні корпуси обладнано системою протипожежного захисту, оповіщення та управління евакуацією людей III типу, а також укомплектовані первинними засобами пожежогасіння згідно з нормами. Усі приміщення повністю відповідають державним будівельним нормам та нормам пожежної безпеки.

Усі приміщення комплексу відповідають санітарним та епідемічним нормам.

Наявний Генератор LTP8000DE 900*520*700 потужністю 8.5 кВт, бак 16L.

За звітний період здійснено ремонт навчальних корпусів за адресами вул. Ярослава Мудрого, 2А та вул. Ярослава Мудрого, 2Б:

- утеплено навчальні корпуси;
- відремонтовано сходові клітини на 4-х поверхах та коридори;
- здійснено заміну дверей в кабінетах та аудиторіях;

- здійснено ремонт у кабінетах.

Планується облаштування спортивного майданчика біля корпусу за адресою вул. Ярослава Мудрого, 2А.

8. Фінансово-господарська діяльність:

- виконання кошторису доходів та видатків підрозділу;

Кошториси по інституту та фаховому коледжу виконані з позитивним сальдо.

- динаміка доходів та видатків у розрахунку на одну одиницю контингенту;

Динаміка доходів та видатків	2022-2023	2023-2024	2024-2025	на 1 одиницю у 2022-2023	на 1 одиницю у 2023-2024	на 1 одиницю у 2024-2025
ХІСТ						
Доходи (вересень-червень)	13157,3	15712,7	12653,4	20,12	15,56	15,17
Видатки (вересень-червень)	8452,1	11395,8	21352,6	14,11	11,28	25,60
кількість здобувачів освіти у 2022-2023 н.р. - 653						
кількість здобувачів освіти у 2023-2024 н.р. - 1010						
кількість здобувачів освіти у 2024-2025 н.р. - 834						
ХФК						
Доходи (вересень-червень)	1070,00	916,70	2447,9	12,02	12,73	8,53
Видатки (вересень-червень)	1278,90	835,10	2722,3	14,37	11,60	9,49
кількість здобувачів освіти у 2022-2023 н.р. - 89						
кількість здобувачів освіти у 2023-2024 н.р. - 72						
кількість здобувачів освіти у 2024-2025 н.р. - 287						

- доля ФОП від доходів та у видатках (план-факт);

Доля ФОП	план %	факт %	план %	факт %	план %	факт %
	вер.-серп. 2022-2023	вер.-черв. 2022-2023	вер.-серп. 2023-2024	вер.-черв. 2023-2024	вер.-серп. 2024-2025	вер.-черв. 2024-2025
ХІСТ						
Доля ФОП від доходів	64,57	39,72	53,87	54,22	66,91	78,16
Доля ФОП від видатків	70,62	61,83	52,26	74,79	43,74	46,32
ХФК						
Доля ФОП від доходів	72,80	83,56	69,19	79,02	43,52	88,46
Доля ФОП від видатків	63,47	69,91	66,38	86,74	42,38	79,54

– *середня заробітна плата ПВС, НДП та АГП та її динаміка порівняно з попереднім роком у розрізі кожної категорії (ПВС, НДП та АГП);*

Середня заробітна плата тис. грн. в міс.	2022-2023	2023-2024	2024-2025
ХІСТ			
Середня ЗП ПВС	9,5	11,3	13,1
Середня ЗП НДП	8,2	8,7	12,2
Середня ЗП АГП	12,3	15	17,8
ХФК			
Середня ЗП ПВС	8,2	8,7	10,3
Середня ЗП НДП	0	0	10,6
Середня ЗП АГП	9,3	8,7	12,1

– *чисельність здобувачів освіти на одну штатну одиницю;*

Співвідношення	2022-2023	2023-2024	2024-2025
ХІСТ			
К-сть здоб. на 1 шт. одиницю	14	16	13
К-сть здоб. на 1 шт. одиницю ПВС	26	27	22
К-сть здоб. на 1 шт. одиницю НДП	327	388	119
К-сть здоб. на 1 шт. одиницю АГП	33	43	41
ХФК			
К-сть здоб. на 1 шт. одиницю	11	9	15
К-сть здоб. на 1 шт. одиницю ПВС	20	17	28
К-сть здоб. на 1 шт. одиницю НДП	0	0	319
К-сть здоб. на 1 шт. одиницю АГП	22	31	36

– *заборгованість здобувачів освіти щодо оплати за надання освітніх послуг;*

Показник	ХІСТ	ХФК
Заборгованість на 30.06.2025 р.	114,7 тис. грн.	2,0 тис. грн.
Заборгованість здобувачами	114,7 тис. грн.	2,0 тис. грн.
Заборгованість за ФСЗІ	0,00 тис. грн.	0,00 тис. грн.

– *взаєморозрахунки по сплаті відсотків на розвиток статутної діяльності;*

Заборгованість по сплаті відсотків ХІСТ на розвиток статутної діяльності на 30.06.2025р. становить 712553,73 грн. Заборгованість по сплаті відсотків до резервного фонду на 30.06.2025 р. становить 335286,80 грн.

Заборгованість зі сплати відсотків Хмельницького фахового коледжу на розвиток статутної діяльності становить 943107,44 грн. Заборгованість зі сплати відсотків по резервному фонду становить 277181,83 грн.

– *заборгованість по розрахунках з іншими ТВСП;*

Заборгованість відсутня.

– *дебіторська заборгованість, у т. ч. Фонду соціального захисту інвалідів; кредиторська заборгованість.*

По ХІСТ та ХФК дебіторська заборгованість за ФСЗІ на 30.06.2025 р. відсутня.

9. Самоаналіз-підсумок про діяльність навчального підрозділу (одним реченням).

Діяльність Хмельницького інституту соціальних технологій та Хмельницького фахового коледжу вважаємо задовільною.

10. Вказати проблеми та визначити конкретні завдання колективу навчально-виховного підрозділу на наступний 2025/2026 н.р. щодо удосконалення роботи за всіма напрямками роботи підрозділу (ліцензування, акредитація, поповнення контингенту, організація освітнього процесу, оптимізація структури та забезпеченість науково-педагогічними кадрами, наукова, міжнародна та фінансово-господарська діяльність, матеріально-технічна база).

1. Здійснити акредитацію освітньої програми «Фізична терапія, ерготерапія» спеціальності 227 «Терапія та реабілітація» освітнього ступеня «магістр».

2. Здійснити акредитацію освітньо-професійних програм «Фізична культура і спорт» та «Соціальна робота» ОПС «фаховий молодший бакалавр».

3. Продовжити розширення спектру спеціальностей освітньо-професійного ступеня «фаховий молодший бакалавр» шляхом їх ліцензування.

4. Покращити матеріально-технічну базу інституту, зокрема:

- облаштувати спортивний майданчик біля корпусу за адресою: вул. Ярослава Мудрого, 2А;

- створити спеціалізований кабінет для проведення занять з БЗВП та «Захисту України»;

- удосконалити навчальним та іншим обладнанням спеціалізовані лабораторії та кабінети.

5. Підтримувати рівень кадрового забезпечення освітнього процесу на рівні, встановленому Ліцензійними умовами надання освітніх послуг у сфері вищої та фахової передвищої освіти.

6. Підвищити наукометричні показники викладачів інституту шляхом опублікування результатів наукових досліджень у періодичних фахових і зарубіжних виданнях у відповідності до освітніх компонентів, які вони викладають.

7. Зберегти позитивну динаміку контингенту студентів та його поповнення.

11. Пропозиції щодо розвитку університету в цілому та покращення взаємозв'язків із базовою структурою.

1. Забезпечити взаємний доступ уповноваженим особам від Базової структури та кожного ТВСП (заступникам директорів з освітньої діяльності, менеджерам Moodle НВПІ) до Moodle усіх НВПІ з метою обміну досвідом, врахування напрацювань колег для удосконалення організації освітнього процесу в сучасних умовах.

2. Створення (або придбання) власного програмного забезпечення «Віртуальний університет», що значно допоможе організувати освітній процес,

знизить трудомісткість усіх учасників освітнього процесу та значно понизить втрати навчально-методичних напрацювань цілого колективу університету.

3. Створення та забезпечення функціонування в Університеті «Україна» наукових фахових видань.

Керівник комплексу

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized, overlapping loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Михайло ЧАЙКОВСЬКИЙ