

**ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ ЗАКЛАДУ ВИЩОЇ ОСВІТИ  
«ВІДКРИТИЙ МІЖНАРОДНИЙ УНІВЕРСИТЕТ РОЗВИТКУ ЛЮДИНИ  
«УКРАЇНА»  
ХМЕЛЬНИЦЬКИЙ ІНСТИТУТ СОЦІАЛЬНИХ ТЕХНОЛОГІЙ**

**ПРОТОКОЛ № 2**

Засідання ради роботодавців  
зі спеціальності 227 «Терапія та реабілітація»

**26.11.2025**

**м. Хмельницький**

**Голова:** Нікітіна Н.Ю.

**Секретар:** Матвійчук В.М.

**Роботодавці:** Ткач Борис Васильович – начальник управління охорони здоров'я Хмельницької міської ради; Данкевич Іван Тарасович – директор Хмельницького обласного благодійного фонду «Карітас»; Могильницька Лілія Анатоліївна – завідувач ендокринологічного відділення Хмельницької обласної лікарні; Бочкарьова Оксана Валеріївна – директор КНП «Хмельницький обласний госпіталь ветеранів війни» Хмельницької обласної ради; Нікітіна Наталія Юріївна – директор вертебро-оздоровчого центру Євмінова у Хмельницькій області; Зимак-Закутня Наталія Олегівна - директор КП «Хмельницька міська дитяча лікарня» Хмельницької міської ради; Кланца Андрій Іванович - головний лікар Хмельницького кардіодиспансеру; Поперечний Олександр Вікторович - директор Центру здоров'я «Dolphins».

**Присутні:** Антонецька Н.Б., Бровченко Л.М., Дуб І.М., Кравчук Л.С., Крупа В.В., Маремуха А.О., Шпілевська М.М.

**Порядок денний:**

1. Затвердження оновленого складу Ради роботодавців на 2026 рік.
2. Затвердження плану роботи Ради роботодавців на 2026 рік.
3. Звіт по роботі Ради роботодавців за 2025 рік.
4. Вимоги роботодавців до майбутніх працівників за відповідними спеціальностями.
5. Пропозиції роботодавців щодо удосконалення освітніх програм.

**1. СЛУХАЛИ:**

Могильницьку Л.А., яка надала пропозиції щодо складу Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету «Україна» спеціальності І7 «Терапія та реабілітація» на 2026 рік:

- Ткач Борис Васильович – начальник управління охорони здоров'я Хмельницької міської ради;

- Могильницька Лілія Анатоліївна – завідувач ендокринологічного відділення КНП «Хмельницька обласна лікарня» Хмельницької обласної ради;
- Гарбузюк Валерій Дмитрович – директор КП «Хмельницька міська лікарня» Хмельницької міської ради;
- Зимак-Закутня Наталія Олегівна – директор КП «Хмельницька міська дитяча лікарня» Хмельницької міської ради;
- Бочкарьова Оксана Валеріївна – директор КНП «Хмельницький обласний госпіталь ветеранів війни» Хмельницької обласної ради;
- Данкевич Іван Тарасович – директор Хмельницький обласний благодійний фонд «Карітас»;
- Калінська Ірина Анатоліївна – завідувач реабілітаційного відділення ТОВ «Санітарно-лікувальний центр «Шкло» (Львівська область);
- Кланца Андрій Іванович – директор КНП «Хмельницький обласний серцево-судинний центр» Хмельницької обласної ради;
- Поперечний Олександр Вікторович – директор Центру здоров'я «Dolphins»;
- Маремуха Андрій Олександрович – директор ТОВ «Медичний центр «Апельсин 2024»;
- Нікітіна Наталія Юріївна – директор вертебро-оздоровчого центру Євмінова у Хмельницькій області;
- Сорокопуд Ольга Ігорівна – директор центру реабілітації хребта та суглобів «Аксіс»;
- Дідик Богдан Русланович – директор центру здоров'я «Motus. Fit».

**ВИСТУПИЛИ:**

Крупа В.В. підтримала пропозицію залишити без змін склад Ради роботодавців.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«за» – 8

«проти» – 0

«утримались» – 0

**УХВАЛИЛИ:**

Затвердити склад ради роботодавців спеціальності І7 «Терапія та реабілітація» на 2026 рік.

**2. СЛУХАЛИ:**

Нікітіна Н.Ю. – винесла на затвердження план роботи Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету «Україна» зі спеціальності І7 «Терапія та реабілітація» на 2026 рік.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«за» – 8

«проти» – 0

«утримались» – 0

### **УХВАЛИЛИ:**

Затвердити план роботи Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету «Україна» зі спеціальності І7 «Терапія та реабілітація» на 2026 рік.

### **3. СЛУХАЛИ**

Нікітіна Н.Ю. – виступила зі звітом про діяльність Ради роботодавців спеціальності 227 «Терапія та реабілітація» за 2025 рік.

У доповіді було наголошено на зростаючій суспільній потребі у висококваліфікованих фахівцях з фізичної терапії, що обумовлено сучасними викликами, зокрема умовами воєнного стану в Україні, збільшенням кількості осіб із травмами та пораненнями серед військових і цивільного населення, які потребують комплексної та якісної реабілітаційної допомоги.

Протягом звітного періоду здійснювався системний діалог між представниками академічної спільноти та роботодавцями щодо удосконалення освітніх програм спеціальності 227 «Терапія та реабілітація», зокрема в частині оновлення змісту освітніх компонентів, посилення практичної підготовки та підвищення рівня працевлаштування випускників бакалаврського і магістерського рівнів.

Визначено, що метою освітніх програм є підготовка конкурентоспроможних фізичних терапевтів, здатних здійснювати індивідуалізоване відновне втручання для осіб різного віку та клінічних груп, розробляти та реалізовувати реабілітаційні програми, спрямовані на відновлення функціональних можливостей, підвищення якості життя та соціальну адаптацію.

Серед ключових особливостей освітніх програм відзначено: формування практично орієнтованих компетентностей за спеціалізацією 227.01 «Фізична терапія»; інтеграцію навчальної, наукової та клінічної підготовки із використанням ресурсів навчально-реабілітаційного центру та баз практики; застосування сучасних інноваційних технологій у сфері реабілітації; можливості академічної мобільності; урахування регіональних та соціально-економічних факторів, що впливають на здоров'я населення.

Члени Ради роботодавців підтвердили відповідність освітніх програм вимогам стандартів вищої освіти, потребам ринку праці та очікуванням професійного середовища. Зазначено, що програмні компетентності чітко структуровані на загальні та фахові, при цьому фахові компетентності мають прикладний характер і забезпечують готовність випускників до професійної діяльності.

Навчальні плани освітніх програм відповідають їх цілям і завданням, а структура, обсяг та послідовність освітніх компонентів узгоджені зі структурно-логічною схемою підготовки та орієнтовані на досягнення програмних результатів навчання, релевантних запитам роботодавців.

Зворотний зв'язок із роботодавцями забезпечується через проведення спільних заходів (круглих столів, обговорень), укладання договорів про

співпрацю, анкетування та аналіз відкритих джерел. Зокрема, за участю представників Ради роботодавців було проведено кафедральний круглий стіл, присвячений результатам співпраці та шляхам удосконалення практичної підготовки здобувачів освіти, що викликав значний інтерес у студентів.

**ВИСТУПИЛИ:**

Бочкарьова О.В. запропонувала затвердити звіт про роботу Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету «Україна» спеціальності 227 «Терапія та реабілітація» за 2025 рік та визначити поточні завдання Ради роботодавців на 2026 рік.

**ГОЛОСУВАЛИ:**

«за» – 8

«проти» – 0

«утримались» – 0

**УХВАЛИЛИ:**

1. Затвердити звіт про роботу Ради роботодавців Хмельницького інституту соціальних технологій Університету «Україна» спеціальності 227 «Терапія та реабілітація» за 2025 рік.

2. Співпрацю кафедри фізичної терапії, ерготерапії, фізичної культури і спорту з Радою роботодавців визнати задовільною.

**4. СЛУХАЛИ:**

Нікітіна Н.Ю. – винесла на обговорення питання про вимоги роботодавців до майбутніх фахівців за спеціальністю І7 «Терапія та реабілітація» з урахуванням сучасних національних і міжнародних стандартів реабілітаційної допомоги.

**ВИСТУПИЛИ:**

Поперечний О.В., який наголосив на важливості підготовки Фізичних терапевтів у відповідності до сучасних міжнародних підходів у реабілітації, зокрема принципів біопсихосоціальної моделі, МКФ та evidence-based practice.

Маремуха А.О., який акцентував увагу на необхідності розширення клінічної практики відповідно до міжнародних стандартів, впровадження симуляційного навчання, клінічних кейсів та міждисциплінарної взаємодії, а також активного залучення фахівців-практиків до освітнього процесу.

Ткач Б.В., який підкреслив важливість формування у здобувачів компетентностей щодо роботи в мультидисциплінарній команді, застосування міжнародних клінічних настанов, сучасних реабілітаційних технологій та цифрових рішень (eHealth, телереабілітація).

**УХВАЛИЛИ:**

Врахувати пропозиції роботодавців при оновленні освітньої програми та змісту освітніх компонентів.

## **5. СЛУХАЛИ:**

Нікітіна Н.Ю. – винесла на обговорення питання щодо пропозицій до оновлення освітніх програм спеціальності І7 «Терапія та реабілітація».

Гарант, Дуб І.М. ознайомив учасників зустрічі з освітніми програми, з особливостями освітньо-професійних програм за спеціальністю І7 «Терапія та реабілітація», основними цілями, освітніми компонентами, які сприяють формуванню загальних і фахових компетентностей та очікуваних результатів навчання. Оновлення освітніх програм є важливим процесом, який дозволяє зберігати їх актуальність та відповідність сучасним вимогам ринку праці. Це особливо актуально для такої динамічно розвиваючої галузі, як охорона здоров'я, зокрема реабілітація.

Доцільним є продовження використання сучасних методів і технологій навчання, які підвищують інтерактивність та ефективність освітнього процесу, зокрема використання онлайн-курсів, змішаного навчання, симуляційних методик, кейс-стаді, цифрових платформ, а також елементів віртуальної та доповненої реальності.

Важливим чинником оновлення освітньої програми є системне залучення до освітнього процесу практикуючих фізичних терапевтів, представників роботодавців, які можуть поділитися зі здобувачами власним професійним досвідом, сучасними підходами та реальними кейсами реабілітаційної практики.

## **ВИСТУПИЛИ:**

Бочкарьова О.В., звернула увагу на необхідність посилення психологічної складової у підготовці магістрів за спеціальністю І7 «Терапія та реабілітація». Зазначила, що в умовах зростання кількості пацієнтів із наслідками бойових травм, хронічного стресу, посттравматичних розладів та психоемоційних порушень фізичний терапевт повинен володіти базовими компетентностями у сфері психологічної підтримки, комунікації та взаємодії з пацієнтами і їх родинами.

Підкреслила, що в освітній програмі недостатньо представлено освітні компоненти, спрямовані на формування знань і практичних навичок у сфері психологічного супроводу реабілітаційного процесу, зокрема роботи з мотивацією пацієнтів, подоланням тривожності, депресивних станів, професійного вигорання та ефективної міждисциплінарної взаємодії з психологами.

У зв'язку з цим запропонувала розглянути можливість введення до освітньої програми окремого освітнього компонента, наприклад: «Фізична терапія при психоемоційних та стрес-асоційованих розладах» або «Психологічний супровід у фізичній терапії», який передбачатиме вивчення основ медичної та реабілітаційної психології, кризової психології, навичок ефективної комунікації з пацієнтами різних нозологічних груп, а також методів підтримки психоемоційного стану пацієнтів у процесі відновлення.

Наголосила, що впровадження такого освітнього компонента сприятиме підвищенню якості підготовки майбутніх фахівців та їх готовності до роботи в сучасних умовах системи охорони здоров'я.

**УХВАЛИЛИ:**

Внести в проект магістерської освітньої програми освітній компонент «Фізична терапія при психоемоційних та стрес-асоційованих розладах».

Голова



Наталія НІКІТИНА

Секретар



Вікторія МАТВІЙЧУК